

Gentile interessato,

Ecocerved Scarl è tenuta ad effettuare la verifica del certificato verde COVID-19 (cd. "Green Pass"), in ottemperanza a quanto disposto all'art. 9-septies del D.L. 22 aprile 2021, n. 52, con le modalità definite dal DPCM 17 giugno 2021, avvalendosi della specifica applicazione "VerificaC19" o mediante le specifiche funzionalità messe a disposizione da parte del Ministero della salute in favore dei datori di lavoro in base alla normativa applicabile, per l'accesso ai propri luoghi di lavoro delle persone che devono svolgere un'attività lavorativa, siano essi anche addetti di ditte terze incaricate dello svolgimento di particolari attività (es. addetti dell'appaltatore, di fornitori, etc.), oltre che per lo svolgimento delle attività lavorative dei propri dipendenti presso terzi.

Ciò premesso, ai sensi della normativa in vigore in materia di trattamento dei dati personali, La informiamo in merito alle modalità e finalità del trattamento dei Suoi dati personali (di seguito i "**Dati**"), precisando che, al fine di garantire la Sua riservatezza e l'integrità dei Dati, i trattamenti effettuati da Ecocerved Scarl sono improntati ai principi di liceità, correttezza, esattezza, trasparenza, limitazione delle finalità, minimizzazione dei dati, nonché di limitazione della conservazione.

In particolare, La informiamo che:

1. **Identità e dati di contatto del Titolare:** il Titolare del trattamento, è la Società Ecocerved S.c.a.r.l., con sede legale in Roma, Piazza Sallustio 21, Partita IVA 04527551008 e Cod. Fisc. 03991350376.
2. **Dati di contatto del DPO:** Ecocerved S.c.a.r.l. - alla c/a del Data Protection Officer, via Emilio Zago n. 2 - 40128 Bologna oppure dpo@ecocerved.it.
3. **Finalità del trattamento dei Dati:** i Dati potranno essere trattati per effettuare la verifica del possesso delle certificazioni verdi COVID-19 ("Green pass") in corso di validità necessaria per consentire ai propri dipendenti e agli addetti terzi che devono svolgere una attività lavorativa presso la stessa Società, di accedere ai luoghi di lavoro o in cui si svolge ogni altra attività per la quale la vigente disciplina prevede la verifica obbligatoria del Green pass. I controlli sul possesso del Green pass potranno perciò essere effettuati anche nei confronti dei lavoratori che si recano presso altre sedi e in tali casi essi potranno essere soggetti anche ai controlli da parte degli Enti ospitanti secondo le procedure che saranno previste dagli stessi. I controlli potranno essere effettuati altresì nei confronti di terzi (es. clienti/fornitori) che intendono accedere all'interno delle sedi della società.

In caso di accesso nei luoghi di lavoro in violazione dell'obbligo di possesso del Green pass, i dati personali dei dipendenti trovati senza certificazione valida potranno essere utilizzati per la comunicazione all'Ufficio del personale per gli adempimenti conseguenti (es. comunicazione al Prefetto).

4. **Categorie di dati personali:** dati personali indicati all'articolo 4 del Regolamento (UE) 2016/679, in particolare i dati comuni anagrafici (nome, cognome e data di nascita) riferibili ai lavoratori ed addetti di ditte terze, reperibili mediante la lettura del codice a barre bidimensionale del Green Pass utilizzando l'applicazione mobile VerificaC19 o i sistemi di controllo automatizzato consentiti dalla normativa di riferimento e afferenti all'esito della verifica circa il possesso della certificazione verde COVID-19 in corso di validità.

L'applicazione mobile VerificaC19 consente di controllare unicamente l'autenticità, la validità e l'integrità della certificazione e di conoscere le generalità dell'intestatario, senza rendere visibili le informazioni che ne hanno determinato l'emissione del Green Pass.

5. **Origine dei Dati:** i dati vengono ottenuti mediante l'App Verifica C19 che acquisisce i dati dal Ministero della Salute con riferimento a dati comuni anagrafici (nome e cognome e data di nascita) e rende visibile la validità o meno del Green pass ed eventualmente del documento di identità. I dati possono essere ottenuti altresì mediante le specifiche funzionalità messe a disposizione da parte del Ministero della salute in favore dei datori di lavoro in base alla normativa applicabile.

Informativa ai sensi dell'art. 13 e 14 del Regolamento EU n.679/2016	Revisione 1
	Del 13/10/2021

6. **Base giuridica del trattamento e conseguenze dell'eventuale rifiuto del conferimento dei dati:** Il trattamento trova fondamento nella seguente base giuridica: l'obbligo di legge previsto ai sensi dell'art. 3 del D.L. 127/2021, Decreto Legge n. 52/2021, DPCM 17 giugno 2021 e 12 ottobre 2021.

7. **Durata del trattamento dei dati:** Gli esiti delle verifiche, relative al possesso o meno di una certificazione verde COVID-19 in corso di validità non saranno in alcun modo conservati. Solo nel caso di violazione delle norme previste per l'accesso ai luoghi di lavoro il suo nominativo verrà comunicato all'Ufficio del personale per gli adempimenti conseguenti e conservato secondo quanto previsto dall'informativa privacy relativa al rapporto di lavoro.

8. **Autorizzati, Responsabili del trattamento e Destinatarî dei dati personali:** I dati personali potranno essere trattati da personale del Titolare o dei suoi Responsabili del Trattamento, appositamente autorizzati e istruiti mediante apposite istruzioni aziendali.

Per la verifica dei green pass dovranno essere utilizzate le modalità informatiche e telematiche previste dall'uso dell'App Verifica C19 del Ministero della salute (ulteriori informazioni sono reperibili al link <https://www.dgc.gov.it/web/app.html>), oltre alle specifiche funzionalità messe a disposizione da parte del Ministero della salute in favore dei datori di lavoro in base alla normativa applicabile.

I dati personali sono trattati secondo principi di correttezza, liceità e minimizzazione, e non sono registrati, conservati, archiviati, o comunicati ad alcuno.

Per la verifica dei green pass, i soggetti autorizzati al controllo potranno confrontare i dati anagrafici che fornisce l'App all'esito positivo della verifica del green pass con quelli del documento di identità esibito.

I dati personali non saranno comunicati dal Titolare a soggetti terzi, salvo il caso di accesso nei luoghi di lavoro in violazione dell'obbligo di possesso del Green pass per cui il nominativo potrà essere comunicato: i) a terzi o enti pubblici nei casi previsti dalla legge; ii) alle persone autorizzate al trattamento dei dati personali per conto del titolare o del responsabile del trattamento.

9. **Trasferimento di dati personali verso paesi terzi o organizzazioni internazionali**

Non sono previsti trasferimenti di dati personali verso Paesi terzi (extra-UE) o organizzazioni internazionali.

10. **Diritti previsti dalla normativa vigente:** Ai sensi degli artt. da 15 a 21 del GDPR, i soggetti interessati hanno la possibilità di esercitare i diritti ivi previsti, tra i quali: il diritto di accesso (art. 15), il diritto di rettifica (art. 16); il diritto alla cancellazione (art. 17), opposizione (art.21): inoltre, nei casi previsti può presentare reclamo al Garante privacy.

11. **Modalità di esercizio dei diritti:** in qualsiasi momento potranno essere esercitati i diritti contattando il Titolare o il DPO di cui al punto 2.