

Informativa sul trattamento dei dati personali forniti in fase di selezione di personale ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016 (GDPR) e della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali

1. **Identità e dati di contatto del Titolare:** il Titolare del trattamento è la Società Ecocerved S.c.a.r.l., con sede legale in Roma, Piazza Sallustio 21, Partita IVA 045275510 08 e Cod. Fisc. 03991350376.
2. **Dati di contatto del Data Protection Officer:** Ecocerved S.c.a.r.l. - alla c/a del Data Protection Officer, via Emilio Zago n. 2 – 40128 Bologna oppure dpo@ecocerved.it.
3. **Finalità del trattamento dei Dati:** il trattamento dei dati personali (i “Dati”) forniti verranno utilizzati per lo svolgimento di attività di ricerca, selezione e valutazione di personale da inserire all’interno dell’azienda. In particolare, i Dati verranno utilizzati per lo svolgimento dell’*iter* selettivo per l’ampliamento dell’organico aziendale e/o per sostituzione delle risorse, nonché per l’adempimento agli obblighi di legge, come quelli legati alla trasparenza o all’accesso agli atti. Inoltre, i dati potranno essere trattati nell’ambito della gestione del sistema integrato della qualità, per l’adesione a standard internazionali (es. ISO) e per la pianificazione ed il controllo di gestione.
4. **Categorie di dati personali:** dati personali identificativi e di contatto dei candidati nonché quelli relativi all’eventuale appartenenza a categorie protette e dati ex art. 10 GDPR relativi a eventuali condanne o reati, contenuti nei Curriculum Vitae e nella domanda di partecipazione alla selezione.
5. **Origine dei Dati:** i dati vengono raccolti direttamente presso l’interessato o mediante enti di selezione.
6. **Base giuridica del trattamento:** la base giuridica del trattamento si fonda sull’esecuzione di misure precontrattuali o sul rapporto contrattuale, oltre che sulla sussistenza di un obbligo di legge, ove applicabile. Inoltre, per quanto riguarda il trattamento dei dati nell’ambito della gestione del sistema integrato della qualità, per l’adesione a standard internazionali (es. ISO) e per la pianificazione ed il controllo di gestione, la base giuridica è costituita dal legittimo interesse del Titolare.
7. **Natura del Conferimento dei Dati e conseguenze di un eventuale rifiuto:** il candidato è libero di fornire i Dati personali riportati nel Curriculum vitae e nella domanda di partecipazione alla selezione, tuttavia, essendo il trattamento sopra riportato necessario per lo svolgimento dell’*iter* selettivo, il mancato conferimento dei Dati stessi comporta l’impossibilità di partecipare alla selezione. L’eventuale rifiuto di fornire i Dati, pertanto, comporterebbe l’impossibilità di essere selezionato per le posizioni lavorative offerte da Ecocerved Scarl.
8. **Durata del trattamento dei Dati:** i Dati saranno conservati per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali sono stati raccolti. In ogni caso, i Dati saranno archiviati e conservati per un periodo di tempo non superiore ai 5 anni dall’anno di conclusione della procedura selettiva, al fine di garantire gli adempimenti di legge previsti in materia di trasparenza (D.lgs. 33/2013).
9. **Destinatari:** I Dati personali forniti in fase di selezione potranno essere comunicati: i) a terzi o enti pubblici nei casi previsti dalla legge, ovvero; ii) a soggetti esterni che svolgono specifici incarichi funzionali alle finalità sopra indicate; iii) alle persone autorizzate al trattamento dei dati personali per conto del titolare o del responsabile del trattamento.
10. **Diffusione:** La società è soggetta agli obblighi di pubblicazione previsti dal D.lgs. 33/2013, pertanto, alcune informazioni (es. dati comuni) relative alla selezione potranno essere oggetto di pubblicazione on line nella sezione “Società Trasparente” del sito istituzionale di Ecocerved Scarl. In particolare, l’esito finale della selezione di cui agli Avvisi di selezione verrà pubblicato on line nell’area “Lavora con noi” del sito di Ecocerved (<http://www.ecocerved.it/Azienda/LavoraConNoi>). La base giuridica di tale trattamento è l’adempimento di un obbligo di legge.
11. **Trasferimento verso Paesi Terzi:** Alcuni dati potranno essere trasferiti verso Paesi terzi extra europei, in considerazione delle tecnologie utilizzate per il salvataggio dei dati su piattaforme informatiche. Il trasferimento avverrà nei confronti di Paesi con livello di tutela adeguato riconosciuto con decisione della Commissione europea oppure in presenza delle condizioni previste dall’art. 46 del GDPR di garanzie adeguate come, a titolo esemplificativo, clausole contrattuali tipo, norme vincolanti di impresa, adesione a codici di condotta o sistemi di certificazione, ovvero, ancora, in presenza delle condizioni di cui all’art. 49 del GDPR.
12. **Diritti previsti dalla normativa vigente:** In base alla normativa vigente, l’Interessato ha il potere di esercitare i seguenti diritti:
 - a) chiedere al Titolare l’accesso ai Dati;

- b) ottenere, la rettifica, la cancellazione o la limitazione del trattamento dei dati personali che lo riguardano oltre al diritto alla portabilità dei Dati, nonché l'attestazione che tali operazioni sono state portate a conoscenza di coloro ai quali i dati sono stati comunicati;
- c) opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei Dati, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
- d) proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

La revoca del consenso, la cancellazione dei Dati personali e la portabilità dei Dati sono diritti dell'interessato che non si applicano nel caso dei trattamenti dei dati personali in fase di selezione di personale.

- 13. **Modalità di esercizio dei diritti:** Eventuali richieste dovranno essere inoltrate come descritto al punto 2.
- 14. **Aggiornamento:** la presente potrà essere oggetto di modifiche, l'ultima versione sarà sempre disponibile sul sito istituzionale della società.