

AVVISO DI SELEZIONE

Posizioni	1 risorsa
Luogo di svolgimento dell'attività	Roma
Azienda	Ecocerved Scarl
Area funzionale	Area Albo Gestori / Registri telematici
Profilo	Specialista ambientale con conoscenza ed esperienza nell'attuazione della normativa nazionale in materia di rifiuti.
Descrizione attività	La figura professionale fornirà attività di supporto amministrativo, normativo e progettuale in materia di rifiuti, con particolare riferimento all'avvio delle nuove iniziative di digitalizzazione che coinvolgono l'Albo nazionale gestori ambientali.
Inquadramento	Livello C3 CCNL Industria Metalmeccanica o superiore in base all'esperienza lavorativa.
Durata contrattuale	A tempo indeterminato ai sensi del D.lgs. 81/2015 - art. 1 e del D.lgs. 23/2015 (c.d. Jobs Act), 40 ore settimanali.

Requisiti in mancanza dei quali non si è convocati alle selezioni:

- Laurea triennale;
- Esperienza lavorativa di almeno 5 anni nell'ambito del profilo oggetto della ricerca in enti pubblici o privati.

Requisiti generali:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
- per i cittadini non italiani avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione. Sono fatte salve diverse disposizioni riguardanti le tipologie contrattuali flessibili di lavoro subordinato;
- idoneità fisica all'impiego;
- di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti di applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, di decisioni civili e/o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa; in caso contrario, occorrerà l'indicazione delle eventuali condanne penali o di procedimenti penali, indicando la data della decisione, l'Autorità che l'ha emessa ed il reato commesso;

- non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall’impiego presso una pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l’impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non incorrere nelle cause ostative di cui all’art. 53, c. 16-ter, del D.Lgs. n. 165/2001;

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

L’accertamento negativo anche di uno solo dei requisiti prescritti determina in qualsiasi momento della procedura di selezione l’esclusione, l’impossibilità di essere inserito nella graduatoria finale l’impossibilità di procedere alla costituzione del rapporto di lavoro e comporta, comunque, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Requisiti preferenziali:

- Laurea in giurisprudenza o economia e commercio o ingegneria ambientale e titoli equivalenti;
- Master o corsi di perfezionamento in tematiche legate ai rifiuti;
- Conoscenza degli aspetti operativi ed applicativi relativi alla normativa ambientale di cui al D.Lgs. 3 aprile 2006, n. 152 (Parte IV), ed in particolare:
 - competenze in materia di tracciabilità dei rifiuti e di autorizzazioni ambientali ed in particolare relativamente all’Albo nazionale gestori ambientali.
 - Competenze sulle tematiche inerenti ai sistemi di responsabilità estesa dei produttori;
- Conoscenza degli aspetti connessi alla digitalizzazione della Pubblica amministrazione;
- Esperienza lavorativa sviluppata nell’ambito dei servizi di consulenza, presso imprese che operano nella gestione dei rifiuti o nell’ambito dei settori ambientali di pubbliche amministrazioni o di imprese;
- Esperienza nei rapporti con la Pubblica amministrazione e nella partecipazione a tavoli di consultazione multi-stakeholders;
- Spiccata attitudine ai rapporti interpersonali, al lavoro di gruppo con capacità di relazione con diversi interlocutori;
- Capacità di organizzare e gestire in maniera autonoma il lavoro;
- Capacità di operare anche a distanza con strumenti di *digital collaboration*;
- Ottime capacità comunicative orali e scritte;
- Conoscenza della lingua inglese;
- Disponibilità a brevi trasferte su territorio nazionale.

Iter per la selezione

Valutazione CV e colloquio per accertare le competenze, l’esperienza maturata nonché le capacità del candidato, anche sotto il profilo attitudinale. Il colloquio potrebbe avvenire in videoconferenza.

L’ammissione al colloquio orale sarà possibile soltanto per i candidati che soddisfano i “requisiti in mancanza dei quali non si è convocati alle selezioni”, rilevabili dal CV.

La graduatoria finale verrà stilata attribuendo le seguenti percentuali di incidenza: colloquio tecnico-attitudinale 70%, curriculum 30%.

La mancata partecipazione alla convocazione orale comporterà l’esclusione dalla procedura di selezione.

La convocazione dei candidati avverrà con invio tramite posta elettronica all’indirizzo di posta riportato nel

Curriculum.

Le valutazioni della selezione sono fatte da una Commissione come previsto dal Regolamento per la ricerca e selezione del personale di Ecocerved pubblicato sul sito istituzionale – sezione "Lavora con noi" (<http://www.ecocerved.it/Azienda/LavoraConNoi>).

Domanda di ammissione alla selezione

I candidati per presentare domanda di ammissione dovranno aver preso visione del Codice Etico e del Regolamento per la ricerca e selezione del personale.

Nella domanda di partecipazione i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità e nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e ss.mm.:

- a) il cognome e nome;
- b) la data ed il luogo di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
- e) l'indirizzo e il comune di residenza nonché l'eventuale domicilio;
- f) l'indirizzo di posta elettronica presso cui si intende siano inviate tutte le comunicazioni inerenti alla selezione, con l'indicazione del recapito telefonico e dell'eventuale indirizzo di posta elettronica certificata;
- g) per i cittadini non italiani l'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- h) il possesso dei requisiti in mancanza dei quali non si è convocati e la veridicità del curriculum vitae;
- i) di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti di applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, di decisioni civili e/o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa; in caso contrario, occorrerà l'indicazione delle eventuali condanne penali o di procedimenti penali, indicando la data della decisione, l'Autorità che l'ha emessa ed il reato commesso;
- j) di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- k) di non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- l) l'idoneità fisica all'impiego;
- m) di non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c. 16-ter, del D.Lgs. n. 165/2001. Si precisa che è condizione ostativa alla selezione l'aver esercitato negli ultimi tre anni, poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti della società stessa;
- n) la sussistenza di eventuali titoli che danno luogo a precedenza o a preferenza a parità di punteggio;
- o) la presa visione del Codice Etico (pubblicato sul sito istituzionale www.ecocerved.it);
- p) la presa visione del Regolamento per la ricerca e selezione del personale (pubblicato sul sito istituzionale www.ecocerved.it);
- q) la presa visione dell'informativa privacy per la selezione del personale e la prestazione del consenso al trattamento dei dati (pubblicata sul sito istituzionale www.ecocerved.it);

I candidati dovranno allegare alla domanda copia di un documento di identità idoneo ai sensi del D.P.R. n.445/2000 e s.m.i. e il curriculum vitae.

La domanda di ammissione, unitamente al curriculum vitae e gli ulteriori allegati richiesti, dovrà essere inviata via mail a lavoraconnoi@ecocerved.it indicando il numero del protocollo dell'avviso di selezione cui si intende partecipare, entro e non oltre il giorno **4 marzo 2022 ore 12.00** pena l'esclusione.

La convocazione dei candidati ammessi all'espletamento delle prove selettive e tutte le eventuali comunicazioni ai candidati saranno comunicate con invio tramite posta elettronica all'indirizzo di posta riportato nella domanda di ammissione o nel Curriculum.

La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito www.ecocerved.it nell'Area "Lavora con noi".

Si considera idoneo il candidato che abbia raggiunto almeno una valutazione complessiva pari al 60% del punteggio massimo raggiungibile pari a 100 punti totali.

In caso di punteggio paritario in graduatoria, verrà data precedenza ai candidati appartenenti alle categorie protette o con età anagrafica a partire dal più giovane.

La graduatoria resterà valida per un periodo di 18 mesi dalla data di pubblicazione e sarà valida per il profilo descritto nell'avviso di selezione e per posizioni e/o profili analoghi.

La Società potrà comunque non procedere al perfezionamento del rapporto di lavoro nel caso, per qualsiasi motivazione, vengano meno le necessità produttive collegate con il profilo ricercato.

Per la posizione oggetto della presente selezione è richiesta la disponibilità all'assunzione a partire dal mese di **aprile 2022**.

Per eventuali chiarimenti rivolgersi al seguente indirizzo di posta elettronica lavoraiconnoi@ecocerved.it.